



नेपाल सरकार
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय
श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभाग
मीनभवन, काठमाडौंको सूचना

विषय: श्रम ऐन, २०७४, श्रम नियमावली, २०७५ कार्यान्वयन सम्बन्धमा।

प्रस्तुत विषयमा श्रम ऐन, २०७४ एवं श्रम नियमावली, २०७५ क्रमशः मिति २०७४/०५/१९ गते र मिति २०७५/०३/०८ गते जारी भई कार्यान्वयनको चरणमा रहेको हुँदा तपसिलमा उल्लेखित कानूनी प्रावधान लगायत श्रम ऐन, नियमावलीमा भएका व्यवस्थाहरू अविलम्ब कार्यान्वयनको लागि सम्बन्धित संघैको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ।

तपसिल

१. रोजगार सम्बन्धी नगरी काममा लगाउन नहुने।
२. नेपाल सरकारले मिति २०७५/०४/०१ गतेदेखि लागू हुने गरी निधारण गरेको न्यूनतम पारिश्रमिक लागू गर्ने।

न्यूनतम पारिश्रमिक	आधारभूत पारिश्रमिक	महिनी भत्ता	जम्मा रु.
मासिक	९,३८५/-	५,९९५/-	१५,०००/-
दैनिक	३६९/-	२९६/-	५७५/-
प्रतिघण्टा	४८/-	२९/-	९७/-

३. योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोषमा नियमानुसार ३१% रकम जम्मा गर्ने।
४. प्रतिष्ठानको व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य नीति, व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य समिति गठन लगायत OSH सम्बन्धी कानूनी व्यवस्था कार्यान्वयन गर्ने।
५. श्रम ऐन, २०७४ को दफा ५ विवरित बालधर्म प्रयोग गरेमा बालधर्म(निषेध र नियमित गर्ने) ऐन २०५६, बमोजिम एक वर्षसम्म कैद वा पचास हजार रुपैयासम्म जरिबाटा वा दुवै सजाय हुनेछ।

विदेशी नागरिकको अन्त इजाजत सम्बन्धी

१. यस विभागबाट श्रम इजाजत प्राप्त गरी विदेशी श्रमिकलाई काममा लगाउने रोजगारदाताले नेपाली नागरिकलाई दक्ष बनाई विदेशी श्रमिकलाई क्रमशः प्रतिस्थापन गर्ने व्यवस्था गर्नुहुन अनुरोध छ।
२. विदेशी नागरिकको श्रम इजाजत नियमानुसार धप गर्नुपर्ने भए श्रम इजाजत अवधि म्याद समाप्त हुनु भन्ना ३० दिन अगावै सम्पूर्ण काजगात सहित यस विभागमा निवेदन दिनु पन्छ।
३. श्रम इजाजत नलिई विदेशी नागरिकलाई काममा लगाउने प्रतिष्ठानलाई प्रचलित कानून बमोजिम कारबाही गरिनेछ।
४. विदेशी श्रमिक नियुक्ति गर्नुपूर्व प्रतिष्ठानले प्रकाशन गरेको विज्ञापन मन्त्रालयको रोजगार पोर्टल (www.jobkhoj.gov.np) मा समेत अनिवार्य राख्नुहुन अनुरोध छ।

श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीहरूसँग सम्बन्धी

१. श्रम नियमावली, २०७५ को नियम ३१(ख) अनुसार आपूर्ति गरिएका श्रमिकलाई वितरण गरेको आधारभूत पारिश्रमिक, भत्ता, सुविधा अंतरिक्त समय काम गरेको पारिश्रमिक लगायतका न्यूनतम पारिश्रमिक प्रस्तु देखिने गरी वैक मार्फत भुकानी भएको प्रमाण तथा प्रत्येक श्रमिकको सामाजिक सुरक्षा कोषमा जम्मा भएको योगदानको विवरण पेश गर्नु पर्ने प्रावधान भएकोले अनिवार्य रूपमा सामाजिक सुरक्षा कोषमा नियमानुसारको रकम जम्मा गर्नुहुन अनुरोध छ।
२. यस विभाग र सम्बन्धित श्रम तथा रोजगार कार्यालयबाट श्रमिक आपूर्तिकर्ता इजाजतपत्र नलिई श्रमिक आपूर्ति गरिरहेको भन्ने उजरी तथा गुनासो आडरहेको सन्दर्भमा त्यस्ता श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीहरूले अनिवार्य रूपमा यस विभाग वा सम्बन्धित श्रम तथा रोजगार कार्यालयबाट इजाजतपत्र लिएर गाव सो सम्बन्धी काम गर्नु हुन। अन्यथा श्रम ऐनको दफा १६३(क) बमोजिम कारबाही हुने व्यहोरा जानकारीको लागि अनुरोध छ। साथै मुख्य रोजगारदाता कम्पनीहरूले पनि इजाजतप्राप्त श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीहरूसँग मात्र श्रमिक लिई काम गर्नु गराउनु हुन अनुरोध छ।

उल्लेखित विषयहरूको साथै सम्बन्धित कानूनहारा नियारित अन्य प्रावधानहरूको परिपालना नभएमा श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभाग एवं श्रम तथा रोजगार कार्यालयहरूबाट इजाजतपत्र प्राप्त कम्पनीहरूको तरीकरण लगायत अन्य सेवाहरू प्रवान गर्न कठोराई हुने व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि अनुरोध गरिन्दछ।